

Departamento de Recursos Humanos
Compromiso de Diversidad, Equidad e Inclusión
 Distrito Escolar Unido de Goleta

A medida que cada departamento de GUSD complete el proceso de aportes y revisión con nuestros socios educativos, se agregará información a este documento y se actualizará en el sitio web de GUSD. Este seguirá siendo un documento vivo.

<i>Acciones actuales implementadas</i>	<i>Elemento de acción</i>
Reducir las barreras en las prácticas de contratación para aumentar las oportunidades para que las personas de color, de diversos orígenes y candidatos multilingües trabajen en GUSD.	Prácticas de contratación de GUSD
Garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a una instrucción de alta calidad mediante la contratación de personal completamente preparado como se informa en los SPSA.	Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA)
Mantener políticas y procedimientos que apoyen la diversidad, la equidad y la inclusión y compartir el progreso con la comunidad en las reuniones de la junta directiva y/o a través de publicaciones de ParentSquare.	Revisiones de políticas en curso
Apoyar el programa de residencia en el Programa de Credenciales de UCSB.	Concesión de subvención de la Comisión de Acreditación de Maestros (CTC) de California a SBCEO
Se brinda capacitación sobre acoso sexual a todos los supervisores cada dos años según la ley estatal.	Obtenga un sitio web capacitado en seguridad
Se brinda capacitación sobre acoso sexual a todos los empleados que no son supervisores cada año según la ley estatal.	Obtenga un sitio web capacitado en seguridad
Dar prioridad a los sustitutos para las escuelas con una alta inscripción de estudiantes no duplicados para limitar el impacto de los servicios de intervención cancelados.	Lista de prioridades sustitutas

Compromiso de Diversidad, Equidad e Inclusión

Distrito Escolar Unido de Goleta

La incorporación de nuevos empleados incluirá: revisión de los procedimientos de acoso y quejas, revisión del procedimiento de evaluación.	Formulario de incorporación de GUSD
--	--

Acciones del siguiente paso para aumentar el DEI en GUSD:

<i>Prioridad</i>	<i>Acciones del siguiente paso para aumentar el DEI en GUSD:</i>	<i>Posible elemento de acción</i>	<i>Fecha prevista de finalización inicial</i>
<input checked="" type="checkbox"/>	Crear y exigir un módulo anual de capacitación anti-prejuicios para todos los empleados.	Obtenga capacitación en seguridad Sitio web	Agosto del 2022 En curso
<input checked="" type="checkbox"/>	Aumentar el conocimiento sobre el proceso de quejas al exigir que los sitios revisen la política y procesen cada nuevo año escolar durante los días previos al servicio en agosto.	Formulario de reconocimiento anual de GUSD	Agosto del 2022 En curso
<input checked="" type="checkbox"/>	Educar y apoyar a los supervisores para que tengan conocimientos y sean capaces de implementar procedimientos en el sitio para hacer que los procedimientos de quejas y las políticas y procedimientos de acoso sean más visibles y accesibles para todo el personal.	Avance Administrativo	Agosto del 2022 En curso
<input checked="" type="checkbox"/>	Establecer sistema de comunicación entre el personal de RR.HH. para compartir actualizaciones, información, acceso a recursos y solicitar comentarios/aportaciones.	Reuniones departamentales	Octubre del 2022 En curso
<input checked="" type="checkbox"/>	Proporcionar actualización anual (bienvenido de nuevo en agosto) de la demografía del personal y los programas de formación docente con los que estamos asociados (es decir, el programa de residencia en el Programa de	Avance Administrativo	Agosto del 2022 En curso

Compromiso de Diversidad, Equidad e Inclusión

Distrito Escolar Unido de Goleta

	Credenciales de UCSB, Cal State Northridge).		
<input checked="" type="checkbox"/>	Proporcionar y registrar entrevistas de salida para el personal que deja GUSD para comprender mejor por qué los empleados se van mediante el uso de un formulario de Google.	Formulario de entrevista de salida	Agosto del 2022 En curso
<input checked="" type="checkbox"/>	Mantener políticas y procedimientos que apoyen la diversidad, la equidad y la inclusión y compartir el progreso con la comunidad en las reuniones de la junta directiva y/o a través de publicaciones de ParentSquare.	Revisiones de políticas	En curso
<input type="checkbox"/>	Se celebró un grupo focal sobre moral con paraeducadores (Junio del 2023), trabajadores del servicio de alimentos (otoño del 2023), conductores de autobuses (invierno del 2024) y conserjes (primavera del 2024).	Grupos de enfoque de GUSD	En curso 2023-2024
<input type="checkbox"/>	Planes para implementar los cronogramas del Proyecto de Ley 5 de la Asamblea (Ley de Escuelas Seguras y de Apoyo) para la legislación que requiere que todo el personal certificado complete una capacitación anual en línea sobre competencia cultural LGBTQ+ proporcionada por el Departamento de Educación de California (CDE)	Capacitación anual e implicaciones políticas	En progreso 2023-2024